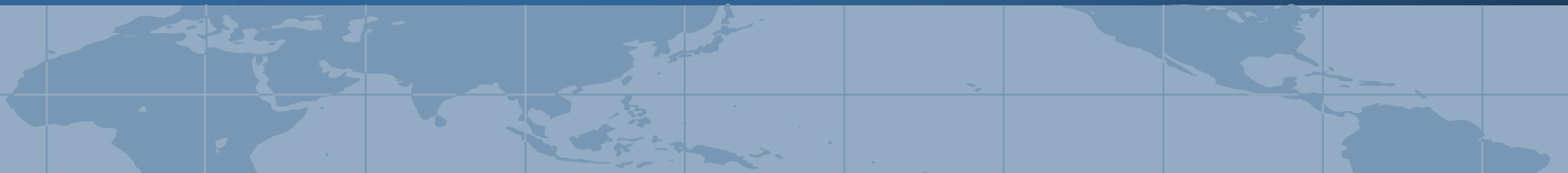




Partenariats innovateurs pour la reconnaissance des diplômes internationaux

World Education Services
SkillsInternational.ca

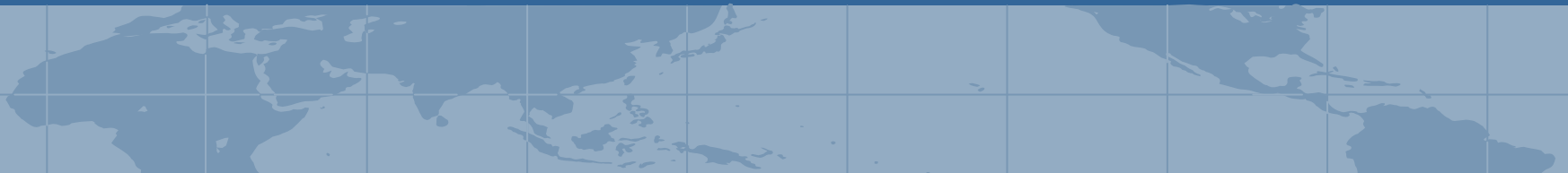
CAPLA, 16-18 octobre 2006





Survol

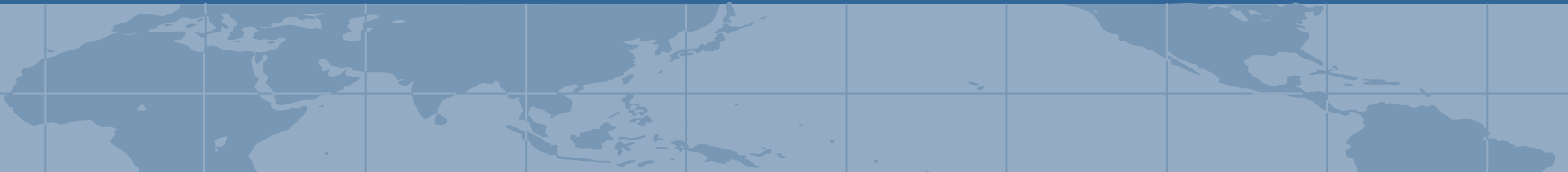
- Contexte
- Importance du partenariat
- World Education Services
- SkillsInternational
- Autres initiatives
- Questions





Contexte

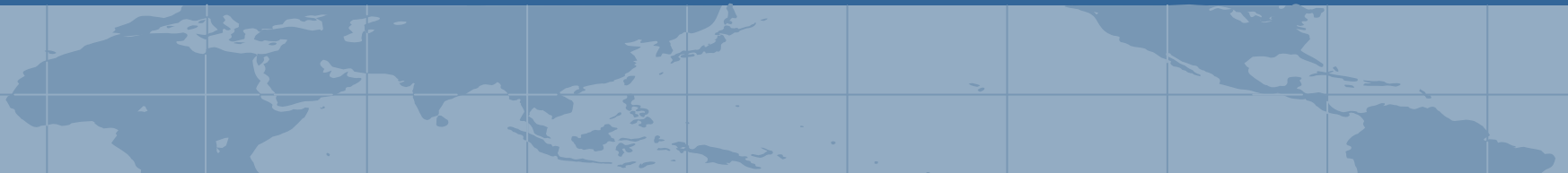
- 250,000 postes vacants au Canada. 50 % des entreprises se disent préoccupées par la pénurie de compétences (du jamais vu)
- D'ici 5 ans, les travailleurs qui atteindront l'âge de la retraite seront plus nombreux que ceux qui intégreront le marché du travail (excluant l'immigration)
- Le Conference Board du Canada prévoit un million de postes vacants d'ici les 20 prochaines années
- La pénurie de compétences sera particulièrement critique, notamment dans les secteurs de la santé et de l'éducation





Contexte (suite)

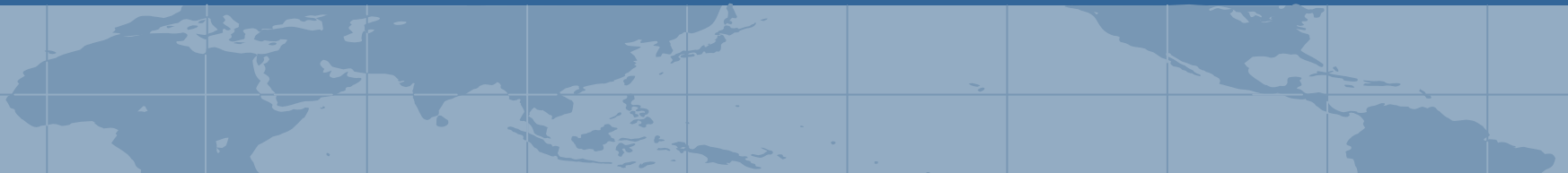
- En 2005, le Canada a reçu 262 236 immigrants
- 159 979 immigrants avaient entre 25 et 64 ans. Parmi eux, 125 656 (78 %) détenaient un certificat de qualification professionnelle ou une formation collégiale ou universitaire
- Les immigrants universitaires sont deux fois plus à risque d'être sans emploi que les Canadiens de souche
- 6 nouveaux arrivants sur 10 travaillent dans un domaine différent, une fois au Canada





Importance du partenariat

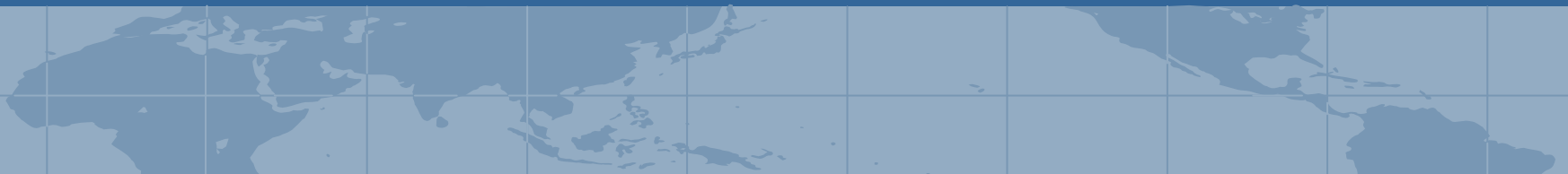
- L'intégration des immigrants au marché du travail requiert la collaboration de tous les intervenants
 - Gouvernements
 - Organismes de réglementation
 - Services d'aide à l'embauche
 - Employeurs et services de dotation
 - Services d'évaluation des diplômes
 - Services d'évaluation des capacités linguistiques
 - Services d'évaluation des acquis
 - Organisations syndicales





Importance du partenariat (suite)

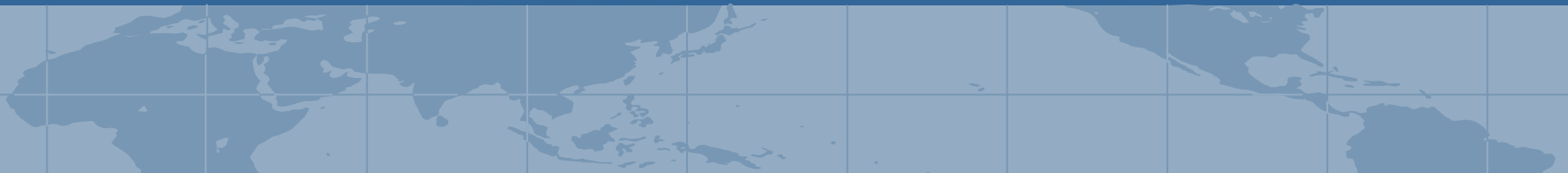
- L'intégration au marché du travail commence à l'étranger, lorsque la personne fait le projet d'immigrer au Canada
- Les immigrants potentiels s'attendent à un « guichet unique », non pas à un processus fragmenté, dans lequel des milliers d'intervenants agissent
- Les employeurs potentiels ont besoin de mieux comprendre et mieux utiliser les compétences des immigrants, dans un contexte qui leur est familier et simple d'accès





Avantages du partenariat

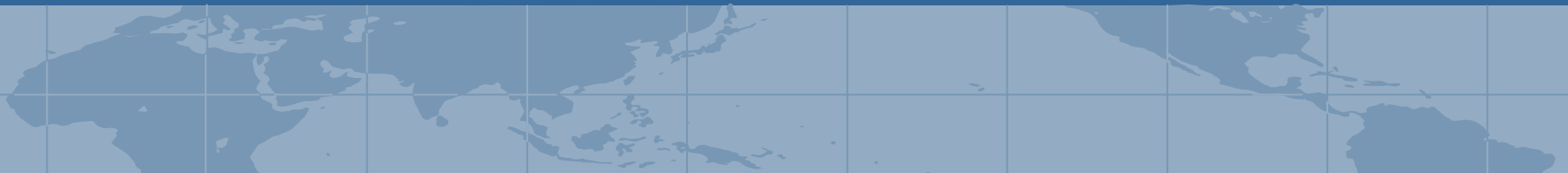
- Permet de combiner l'expertise de différents fournisseurs de services
- Offre un « guichet unique » aux clients
- La collaboration est un processus d'apprentissage
- De nouvelles approches de services sont mises de l'avant par le partenariat
- Pour WES, une évaluation de diplôme n'est qu'un outil à mettre entre les mains de d'autres en vue de reconnaissance ou d'accès





WES

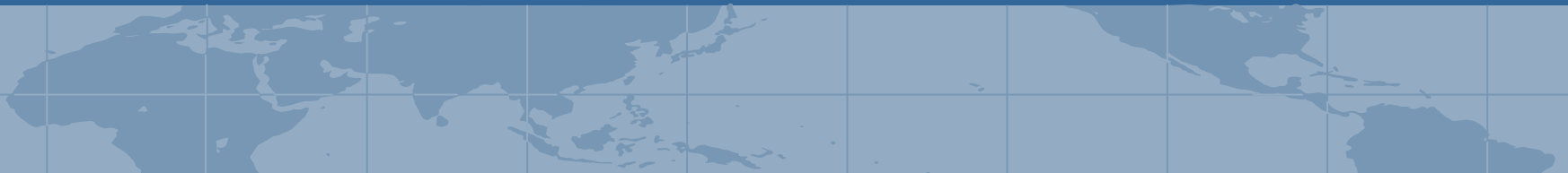
- Service d'évaluation de diplômes, reconnu par la province
- WES évalue de diplômes internationaux pour fins d'embauche, d'accréditation professionnelle, de poursuite des études, de stages et d'immigration
- WES travaille de concert avec les intervenants pour faciliter la juste reconnaissance de la valeur de diplômes internationaux
- Autour de 75 à 80 % de ceux-ci équivalent à des diplômes canadiens





L'Alliance canadienne des services d'évaluation de diplômes (ACSED)

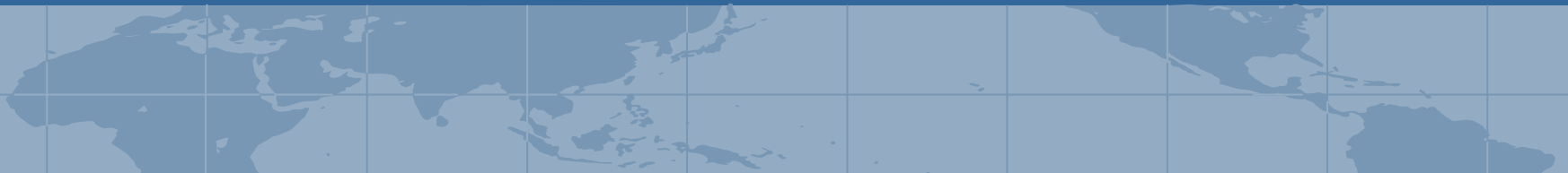
- Regroupe les services d'évaluation des provinces suivantes : Alberta, C.B., Manitoba, Ontario et Québec
- Services de la région Atlantique en cours d'intégration
- Procédures d'assurance qualité et principes directeurs de bonnes pratiques cohérents avec les normes internationales
- Résultats d'évaluation reconnus par les organismes d'accréditation, les établissements d'enseignement post-secondaires et les employeurs





L'Alliance canadienne des services d'évaluation de diplômes (ACSED)

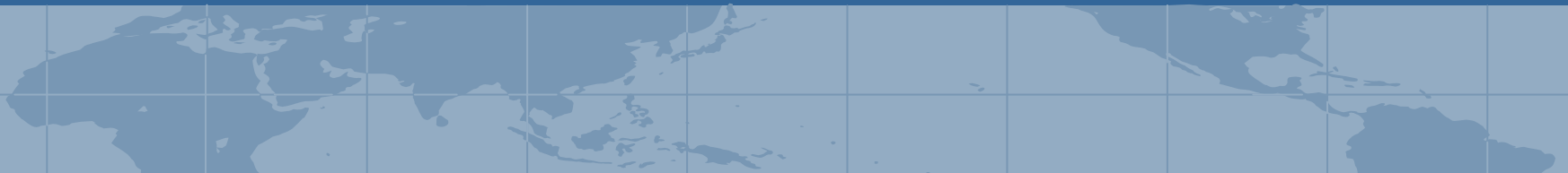
- L'ACSED projette de resserrer ses relations de travail parmi ses membres, avec les organismes non membres ainsi qu'avec d'autres intervenants, en vue de promouvoir une diffusion plus large des résultats d'évaluation, à travers tout le Canada
- Pour plus d'information, consultez : <http://www.canalliance.org/>





Exemples de partenariats

- Demandes en ligne conjointes
 - pour traduction et évaluation de documents scolaires (avec COSTI)
 - pour évaluation des capacités linguistiques et évaluation des diplômes (avec ETS Canada)
- avec des programmes d'accès à la formation
- avec des collèges et des universités
- avec des services de dotation et des organismes communautaires
- avec des employeurs





Apply Online

Personal Info

Your Education

Your WES Evaluation

WES Services & Fees

COSTI Registration

Payment Info

Review & Submit

Last (Family) Name *

First (Given) Name *

Second (Middle) Name

Do your documents include a previous name that has been changed? Yes No

Gender *

Male Female

Date of Birth *

Current Address

Country of Residence *

Street/P.O. Box *

City *

Province / State *

Postal Code *

 -

Telephone Number

Canada/US Other

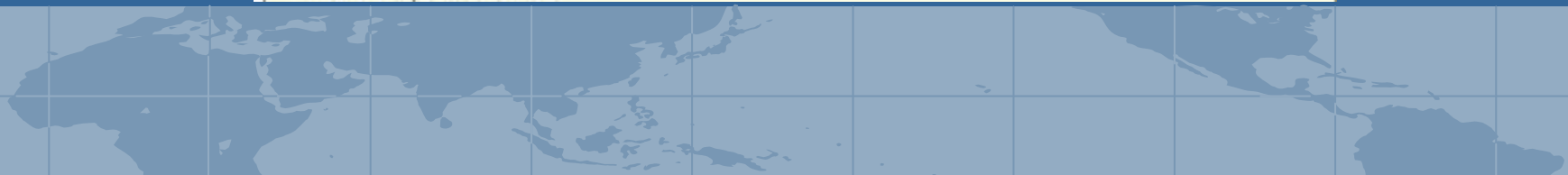
Fax Number

Canada/US Other

Email Address *

(please enter twice)

Email me updates on the





Apply Online

Introduction

Welcome to the WES-ETS Canada Joint Online Application - The Fast and Easy Way to Apply for an Evaluation of International Educational Credentials and registration for a TOEIC test.

Save \$40 when you certify your English and have your credentials evaluated.

This online application takes about 10 minutes to complete. You can save your application and return to it at any time.

Note: You **MUST** have Internet Explorer 6.0 or higher to use our Online Application. (Please click on "Help" on the toolbar and click on "About Internet Explorer" to check which version you have). Download the latest version of Microsoft Internet Explorer [here](#).

Our online application allows for secure credit card payment - WES accepts Visa, MasterCard and American Express, and uses a secure server that protects your personal information.

For information on WES services and fees, click [here](#).
For information on TOEIC registration services and fees, click [here](#).

Please read WES [Terms and Conditions](#) and ETS Canada [Terms and Conditions](#). By submitting an application, you agree that you have read and understood our terms and conditions. If you have any questions about the WES application process, you may e-mail us at online@wes.org. If you have any questions about the TOEIC registration process, you may e-mail us at info@etscanada.ca.

We use a Secure Server that protects your personal information.
Click [here](#) to see WES [Privacy Policy](#) and [here](#) to see ETS Canada [Privacy Policy](#).



Returning?

If you are returning to complete your online application or print copies of your online application cover sheet, please enter your reference number below.

WES/ETS
Reference #:

[Return to Application](#)

[Begin](#)



TorontoJobs.ca

The Greater Toronto Area Job Bank



Home

Search Jobs

Job Seekers

Employers

Pricing

About Us

[Bookmark page](#) [Email page](#)

Job Seekers Menu

Quick Job Search

All Categories

Email address

Password

[Forgot Password?](#)

[Register Now \(free\)](#)

Job Seeker Resources

[Career Resource Centre](#)

[Employment Agencies](#)

[Search Major Job Sites](#)

[Jobseeker FAQ](#)

[Newsletter Archives](#)

Meta-Job Search:

Are you internationally educated?

All international applicants are encouraged to have their academic credentials evaluated, in order that employers can accurately interpret them and understand how they compare to Canadian credentials. Once you have your credentials evaluated, you should update your resume and cover letter to reflect the equivalency that has been provided.

World Education Services (WES) is the service that is recognized and funded by the Ontario government.

If you are internationally educated, did you know?

- All international applicants are encouraged to have their academic credentials evaluated
- An evaluation helps employers accurately interpret credentials and understand how they compare to Canadian credentials
- Once you have your credentials evaluated, you should update your resume and cover letter to reflect the equivalency that has been provided
- Let employers know that World Education Services (WES) is the service that is recognized and funded by the Ontario government
- You can apply on line, or download an application

For more information, visit <http://www.wes.org/ca>

To apply to WES, go to <http://www.wes.org/ca/application/>

[Back to top ↑](#)



CCL International

[Corporate](#)

[CCL Container](#)

[CCL Plastic](#)

[CCL Label](#)

Search

[Site Map](#)

[Career Opportunities](#) | [Contact Us](#)

Thursday, Oct 12

[Corporate Profile](#)

[Locations and
Directions](#)

[Investor Relations](#)

[Announcements](#)

[CCL & The Community](#)

[CCL & The
Environment](#)

[Awards](#)

Career Opportunities

It is the practice of CCL to post jobs internally first to seek out appropriate candidates for our career opportunities. If we are unable to fill the position internally, we then turn to external candidates.

Because of this CCL does not always have job opportunities available for external candidates. However, we do encourage you to submit your resume for future vacancies ([click here](#)). Each resume is reviewed and sent to the appropriate person(s) and a copy is maintained in a central file. A CCL representative will contact you should we find an opportunity, which requires a person with your skills and expertise.

Thank you for your interest in CCL and we wish you much success with your job search.



WES validates international academic credentials and provides academic equivalency.

By evaluating international academic credentials, WES facilitates the integration of internationally educated individuals into the Canadian employment marketplace.

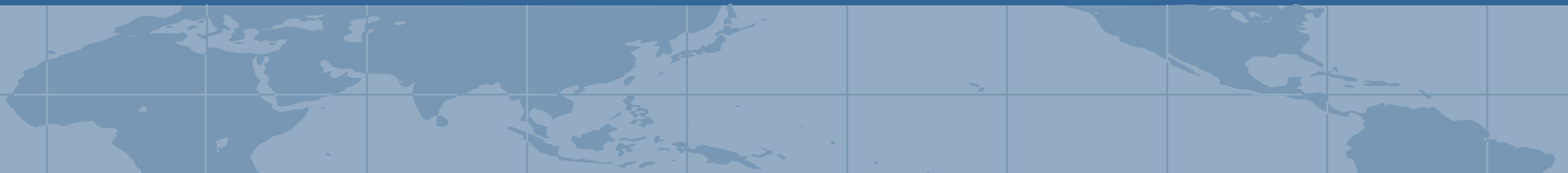
WES is a not-for-profit organization that is the authorized credential evaluation service of the Ontario Government. It is known for the quality and reliability of its evaluations and the timeliness of its service.

International applicants conducting a Canadian job search may find this service helpful in order that their academic credentials can be accurately interpreted and compared to Canadian equivalents.



Skills International

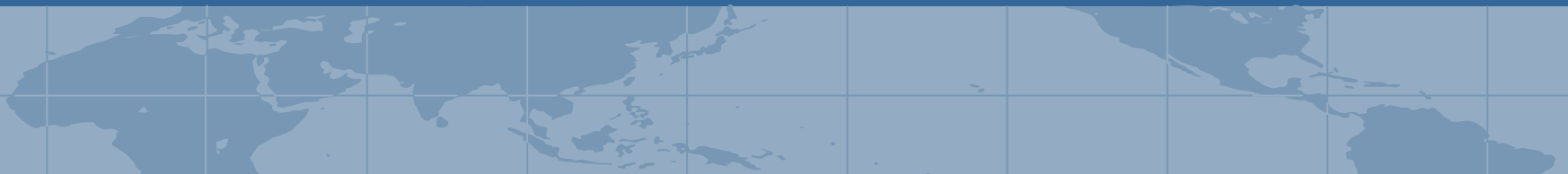
- Base de données centralisée de CV et profils de professionnels diplômés à l'étranger (candidats au programme d'éducation individualisé PEI) desservant tout l'Ontario.
- Projet de consortium avec COSTI, NCP et WIL (organismes oeuvrant dans les collectivités ontariennes) en vue de promouvoir les PEI auprès des employeurs.
- Récipiendaire en 2004 d'une subvention pour un projet d'une durée de 3 ans, de la part de la Fondation Trillium de l'Ontario.





Skills International

- Tous les candidats doivent compléter une formation spécialisée auprès d'un organisme de la communauté et être reconnus prêts à travailler.
- Skills International assure le rapprochement automatique entre un candidat PEI et des employeurs en quête de compétences correspondantes.
- Les employeurs évaluent les aptitudes du candidat en regard du poste à combler. Ils peuvent ensuite le contacter directement ou par l'intermédiaire de l'organisme communautaire de référence.





User Login

Username Password

Remember my login information.

[Login](#) 

- ABOUT US
- EMPLOYER
- AGENCY
- CANDIDATE
- CONTACT US

Employers

Strengthen your workplace with global knowledge and experience quickly and efficiently.

Skills International candidates are pre-screened and recommended by experienced Employment Advisors throughout Ontario.

[GET STARTED NOW](#) 



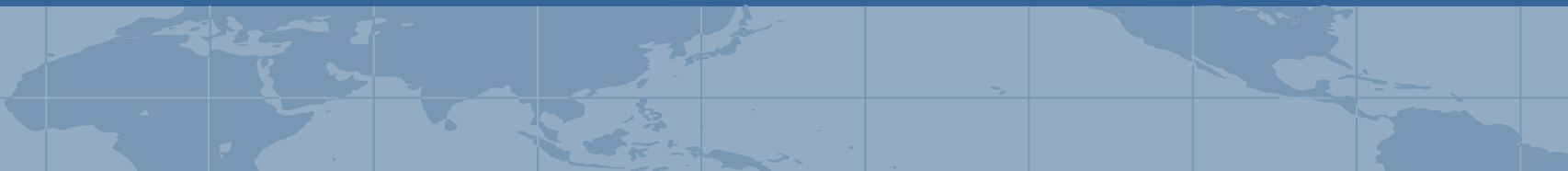
Agencies

[ENTER](#) 



Candidates

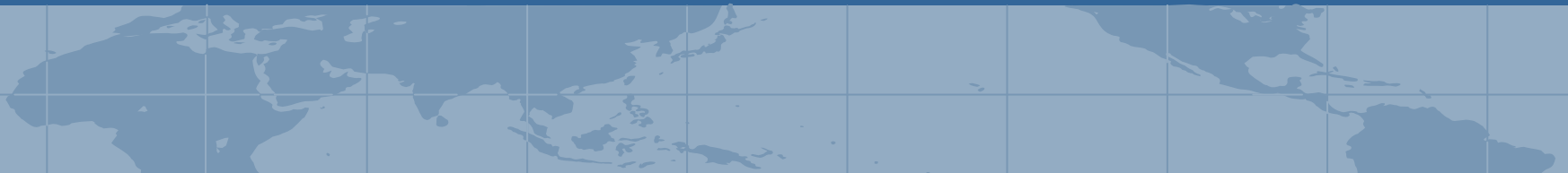
[ENTER](#) 





Fonctionnalités accessibles à l'organisme

- Chaque conseiller rattaché à un organisme communautaire détient un code personnalisé d'accès à ses clients sur le site web de Skills International.
- Les conseillers sont en mesure de faire le suivi, superviser et réviser le dossier de leurs candidats et d'approuver les changements effectués par le candidat.
- Les conseillers peuvent communiquer avec les candidats via un système interne de courrier électronique et peuvent aussi générer des rapports.





Susan Koning


update password 




Manage Candidates
[UPDATE !\[\]\(501d75671a526f701d9534e98358facc_img.jpg\)](#)



Create Candidates
[UPDATE !\[\]\(8f7071da8e44e159fe41cf843d47e65d_img.jpg\)](#)



Reports
[UPDATE !\[\]\(2500ebb9e310da6a8f284a1413703a14_img.jpg\)](#)



Tips & FAQ's
[UPDATE !\[\]\(fe9fbd9829c0de91e5aed9a522f69dec_img.jpg\)](#)

<u>Candidate Name</u>	<u>Created</u> ▲	<u>Updated</u>	<u>Matches</u>	<u>Searches</u>	<u>Last Search</u>	<u>Industry</u>	<u>Status</u>
Wafa M Ghonaim	2006-10-04	2006-10-12	0	3	2006-10-12	Information Technology	REVIEW 
Munir Hussein Kazmi 	2006-09-21	2006-10-12	1	0	0000-00-00	Banking	REVIEW 
Suhail Khalil Abdulahad	2006-09-06	2006-09-25	3	0	0000-00-00	Engineering	REVIEW 
Farzad Saeidi	2006-09-06	2006-10-10	1	2	2006-09-19	Supply Chain/Logistics	REVIEW 
Jianing Fan	2006-09-06	2006-09-25	0	0	0000-00-00	Hospitality/Tourism	REVIEW 
Elona Celo	2006-09-06	2006-09-25	0	0	0000-00-00	Legal	REVIEW 
Venus Zarify	2006-09-01	2006-09-25	0	0	0000-00-00	Information Technology	REVIEW 
Ana Ivanov	2006-08-14	2006-10-12	0	1	2006-08-21	Research	REVIEW 
Kidok Teferussan Dlad	2006-09-09	2006-09-25	1	1	2006-09-22	Agriculture, Forestry & Fishing	REVIEW 

Aperçu de tous les candidats actifs

Accès aux statistiques confidentielles

Fanion identifie les candidats en attente de réponse

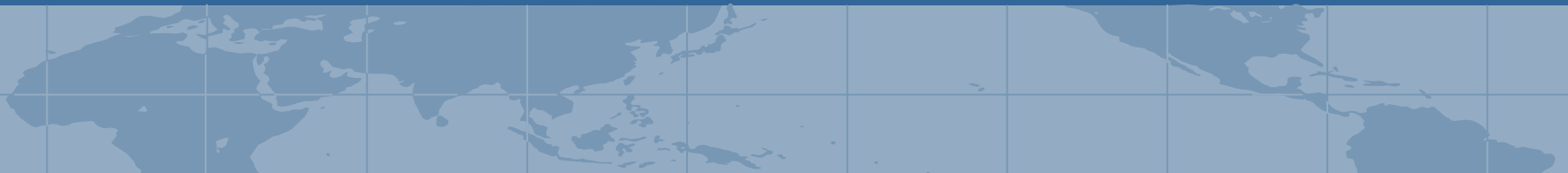
Accès aux profils individuels





Fonctionnalités accessibles aux candidats

- Ils créent leur profil Skills International et l'expédient par courriel à leur conseiller
- Au moment qui leur convient, ils peuvent ouvrir une session Internet et mettre leur profil à jour.
- Le profil fournit beaucoup plus de détails et d'information. Son format est illimité.
- Les candidats peuvent mieux faire valoir leurs compétences aux employeurs potentiels.





Modifier le profil
ou le mettre à
jour via Internet

Possibilité
d'intégrer des
pièces jointes

Accès rapide
aux informations
et données clés

Possibilité de
fournir des
informations
détaillées

Wafa Ghonaim

update password ↕

Licensing [0] Certificates [20] Agency Notes [4] References [1]
Audio/Video Clips [0] Education Assessment [1] Employer Supports [0]

Candidate: Wafa H Ghonaim [EDIT](#) [EMAIL AGENCY](#) [DOWNLOAD RESUME](#)

Wafa H Ghonaim

51-35 Waterman Ave
London, Ontario, N6C2T6

Home: 519.685.2201

Work: 519.685.2201

Mobile: 519.701.0468

wafa.ghonaim@sympatico.ca

Legal to work in Canada: Yes

Willing to relocate: No I am not willing to relocate

Industry: Information Technology

Candidate Record Stats

Created: 2005-10-04

Updated: 2005-10-12

Matches: 0

Searches: 3

Last Search: 2005-10-12

Objective

- Technology project management, consultation, R&D or business development

Summary

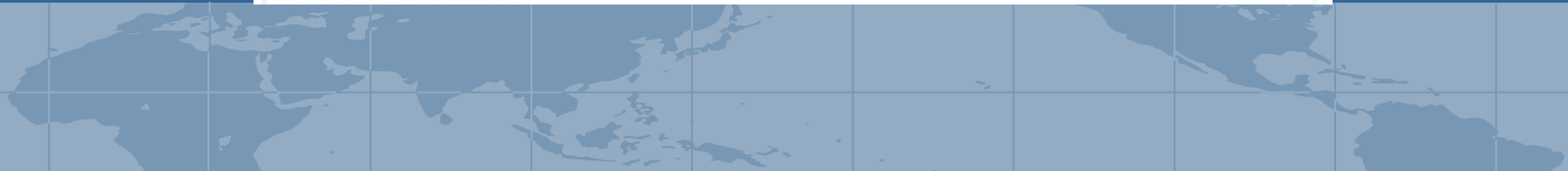
- Excellent record of technical, sales, marketing and management experience in IT and industrial sectors
- Business and technical management development experience of IT and industrial engineering solutions
- Project management for IT infrastructures, SCADA for BMS and mission critical applications
- Continuous market and technical exposure to contemporary IT and manufacturing technologies
- Creative and multitasking ability combined with excellent communication and negotiation skills
- Resourceful team leader with proactive consultation and direction skills
- Masters degree in Information Engineering from the University of Western Ontario
- Proficient in MS Office, Java, C++, Matlab and have a good exposure to Oracle Developer suite

Education Information

Degree: Masters Major: Software / Information Engineering

University of Western Ontario
London, Canada

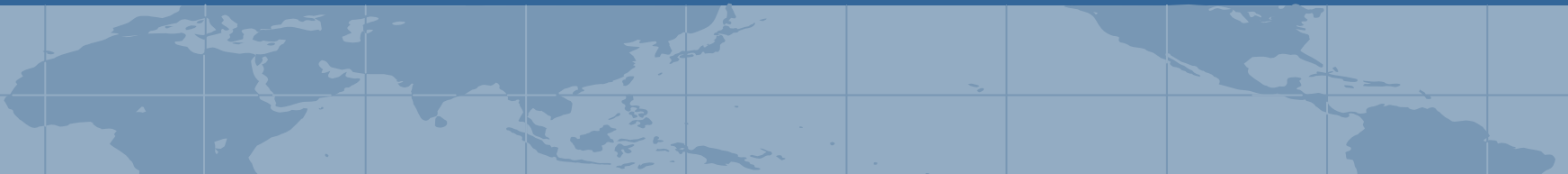
Date of Graduation: 10/2005





Fonctionnalités accessibles à l'employeur

- Tous les candidats doivent compléter une formation spécialisée auprès d'un organisme de la communauté et être reconnus prêts à travailler.
- Skills International assure le rapprochement automatique entre un candidat PEI et des employeurs en quête de compétences correspondantes.
- Les employeurs évaluent les aptitudes du candidat en regard du poste à combler. Ils peuvent ensuite le contacter directement ou par l'intermédiaire de l'organisme communautaire de référence.





Sischa Maharaj



Tips
and FAQ's

GO 



Perform
Search

GO 





Create a new
Position

GO 



Manage
Positions

GO 

<u>Title</u> ▼	<u>Company</u>	<u>Start Date</u>	<u>Matches</u>	<u>New Matches</u>	<u>Last Match</u>	Candidates	Position
Campaign Information Manager	Canadian Imperial Bank of Commerce (CIBC)	2006-09-05	3	2	2006-08-24	REVIEW 	REVIEW 
Customer Service Representative	Canadian Imperial Bank of Commerce (CIBC)	2006-09-18	24	24	2006-09-12	REVIEW 	REVIEW 
Financial Advisor	Canadian Imperial Bank of Commerce (CIBC)	2006-09-11	9	9	2006-08-30	REVIEW 	REVIEW 
Learning Solution Developer	Canadian Imperial Bank of Commerce (CIBC)	2006-10-05	6	6	2006-09-21	REVIEW 	REVIEW 

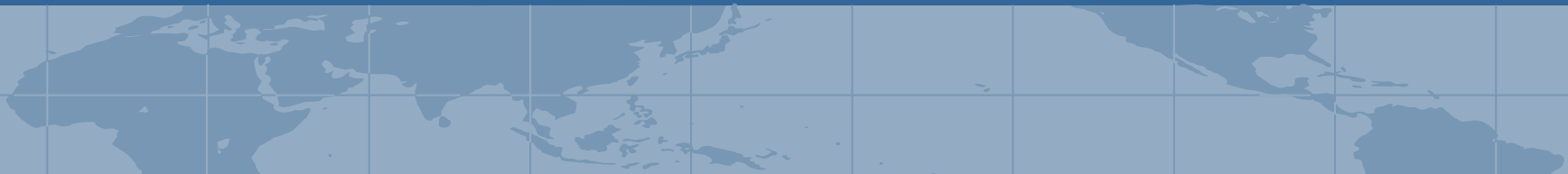
Show My Archived Positions

Afficher des postes et en assurer la gestion

Aperçu des données relatives aux postes

Accès rapide aux détails du poste

Accès rapide à la liste des candidats correspondant aux critères





Position Title: Financial Advisor

ROLLUP

Current Candidates

EMAIL CHECKED CANDIDATES

Relevancy	Candidate Name	Date Matched	Location	Industry	Email	Notepad	
★★★★★	Xiao (Shawn) Luo	2006-08-24	London, Ontario	Banking	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	Hitesh V Joshi	2006-08-24	Brampton, Ontario	Financial Services	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	Keshav Patel	2006-08-24	Markham, Ontario	Banking	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	Zoltan Der	2006-08-24	Toronto, Ontario	Banking	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	Imam Abu Sayed	2006-08-24	Scarborough, Ontario	Financial Services	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	Carlos A Cifuentes	2006-08-24	London, Ontario	Marketing	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	Niraj Parikh	2006-08-24	Toronto, Ontario	Banking	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	Gbenga Temitope Alade	2006-08-30	Mississauga, Ontario	Banking	<input type="checkbox"/>		REVIEW
★★★★★	John Jairo Jaramillo	2006-08-24	London, Ontario	Finance/Economics	<input type="checkbox"/>		REVIEW

BACK TO POSITION

9

CURRENT MATCHES

9

NEW MATCHES

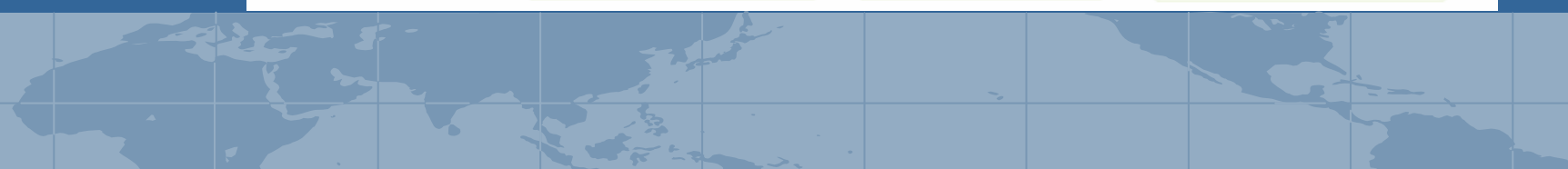
SEARCH FOR NEW MATCHES

Aperçu des candidats

« Relevancy » permet de cibler les meilleurs candidats

Fanion indique le statut du candidat


Revue des profils des candidats






[update password](#)


Sischa Maharaj




Tips and FAQ's
[GO](#)



Perform Search
[GO](#)



Create a new Position
[GO](#)



Manage Positions
[GO](#)

Position Title: Learning Solution Developer [ROLLUP](#)


Licensing [0]	Certificates [3]	Agency Notes [0]	References [2]
Audio/Video Clips [0]	Education Assessment [1]	Employer Supports [0]	

Candidate: Hassan Kashani [Update Match Status:](#) [SAVE](#) [DOWNLOAD RESUME](#) [ROLLUP](#)

Hassan Kashani
17 Quaker Ridge Rd.
Concord, Ontario, L4K 2E5

Home: 905-532-0400
Work:
Mobile:
✉ hpourabed@hotmail.com

Agency Information



Terri Foley
foley@costi.org
905.669.6967 x.232

Objective

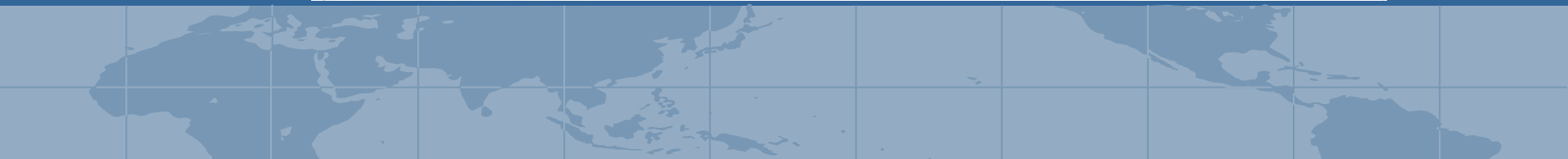
- Seeking for **Web** developer, **designer** or **web** application programmer opportunity to use and expand my skills and knowledge within an advanced and challenging environment.

Profil détaillé et information sur le candidat

Coordonnées du candidat et de l'organisme de référence


Possibilité de télécharger et imprimer le profil

Compétences pertinentes mises en évidence







Sischa Maharaj



Tips
and FAQ's

GO 



Perform
Search

GO 

Position Title: Learning Solution Developer

Licensing	[0]	Certificates	[3]	Ap
Audio/Video Clips	[0]	Education Assessment	[1]	Er

Candidate: Hassan Kashani

Education Assessment

Current Education Assessments

*.pdf 	WES Evaluation Computer Programming	tfoley	2006-09-21	VIEW 
---	-------------------------------------	--------	------------	--

WORLD EDUCATION SERVICES



CREDENTIAL EVALUATION REPORT

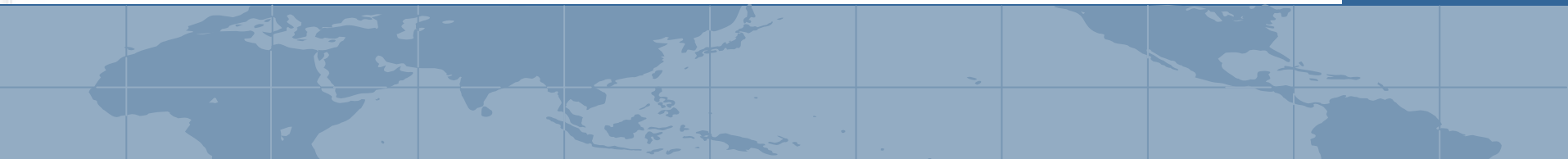
Name: KASHANI, Hassan P.
Date of Birth: September 15, 1969

Date : September 21, 2006
Ref #: 529079/hk
Page: 1 of 1

CANADIAN EQUIVALENCY SUMMARY

Diploma (two years) in computer programming from a recognised community college

CREDENTIAL ANALYSIS





Work Experience

Title: Assistant to the CFO
South Mountain Technologies (SMT) Ltd 
Shenzhen, China
05/2005 - 08/2005

Responsibilities

- Actively participated in the project budgeting, short-term **bank** financing and tax shield program for SMT

Accomplishments

- Designed comprehensive Intellectual Property Protection and tax shield program for company
- Cooperated with **financial** department to deal with all budgeting and short-term **bank** financing, designing program and communicating with clients, etc.

Title: Director of Legal Department
China Eagle Securities Co., Ltd 
Shenzhen, China
04/2000 - 12/2003

Responsibilities

- Led a 20-staff legal department and had overall responsibility for operational risks of the company in the country

Accomplishments

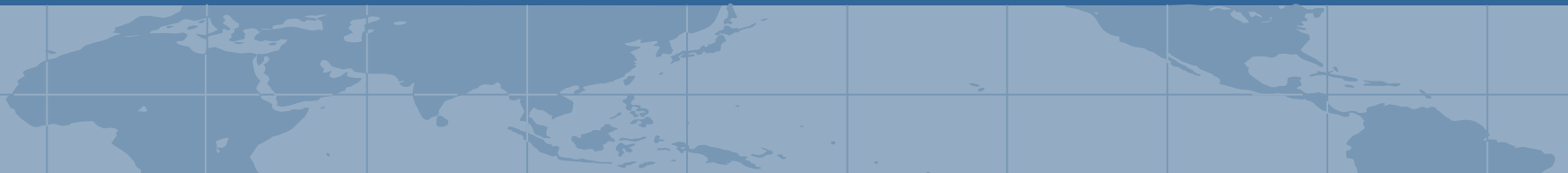
- Successfully reviewed 22 IPOs (Initial **Public** Offering) and re-financing projects value **mutual funds**, institutional investors and other **financial** organizations
- Effectively established an **Investment** Management Innovation Team of six members: the setup of China Eagle **Investment** Management Company with US\$50M capital
- Successfully represented company to resolve a variety of clients' complaints and ecc proceedings to collect US\$50M
- As key member of team, developed the primary self-discipline regulation of China Third guidance of China **Security** Regulatory





Partenariat avec CIBC

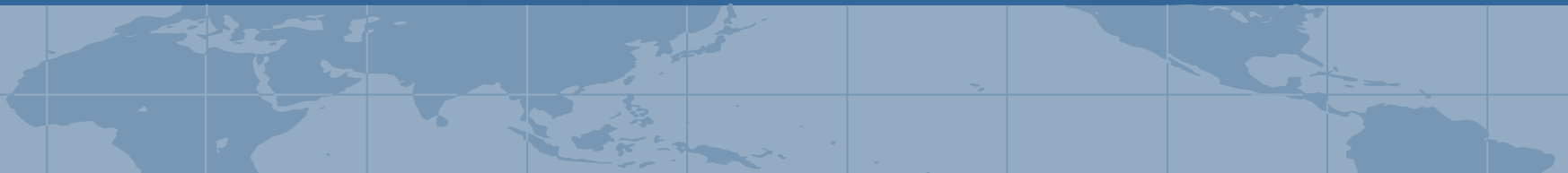
- La CIBC est la première entreprise canadienne à intégrer SI à son processus de recrutement.
- SI dépouille la liste de postes CIBC à combler, diffusée tous les soirs à 21hres pour les intégrer automatiquement à son affichage.
- SI établit la correspondance entre les postes CIBC et les candidats inscrits dans sa base de données.
- Les candidats pertinents reçoivent automatiquement un courriel les invitant à poser leur candidature via le site web CIBC.





Autres initiatives

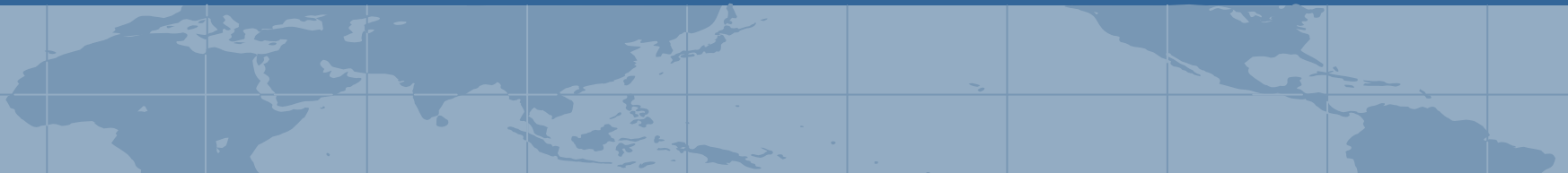
- Le Conseil d'embauche des immigrants de la région torontoise (TRIEC)
- Waterloo Region Immigrant Employment Network (WRIEN)
- Colleges Integrating Immigrants to Employment (CIITE)
- Table ronde du Ministre sur le Projet de loi 124





TRIEC

- TRIEC répond aux besoins dans la région de Toronto. Le modèle est reproduit ailleurs (Waterloo, Ottawa, Vancouver)
- Le Conseil favorise le développement de la collaboration entre tous les intervenants, l'évolution des attitudes à l'endroit des immigrants détenant des compétences et l'évolution des rapports entre les différents niveaux de gouvernement
- WES est membre du Conseil et partenaire du programme Career Bridge
- Hireimmigrants.ca fournit des outils et des ressources





 hireimmigrants.ca

Why Hire Immigrants | Employer Stories | Self Assessment | Strategies | Get Started | Learning Centre



At least two-thirds of unutilized foreign-acquired skills - worth \$1.6 billion - are in fact transferable to Canada.

Typing Immigrant Skills, Jeffrey Bell, Institute for Research on Public Policy, Feb. 2005

- What's New
- IS Awards
- Employer Stories
- Become a Mentor
- Hire an Intern

Click on [What's New](#) to access our new tools!

In The News: recent articles that speak to the business drivers for hiring skilled immigrants, as well as recruitment and retention.

Seminar Series: sign up now for one of our practical seminars to hear from employers who will share their best practices for integrating skilled immigrants and what they have gained.

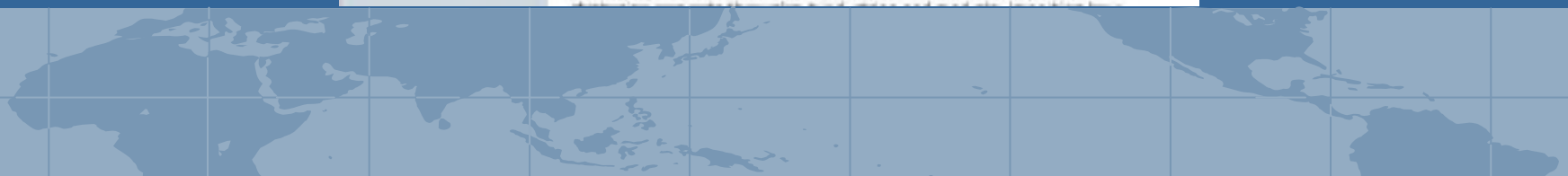
E-tips: promising practices from employers to employers, on how to better integrate skilled immigrants.

Discussion Forum: online discussion board where you can ask your questions to our HR experts on how to integrate skilled immigrants into your company.

Welcome to hireimmigrants.ca

This site identifies the challenges and explores the opportunities for you to enhance your business through the talents of skilled immigrants. It shares practices of employers already down this path, and presents strategies to include skilled immigrants in Canadian offices, boardrooms, laboratories and work floors.

As a manager, HR practitioner or recruiter, you influence hiring and staffing decisions that shape your business. You drive the hiring philosophy and define the recruitment process. Your employment

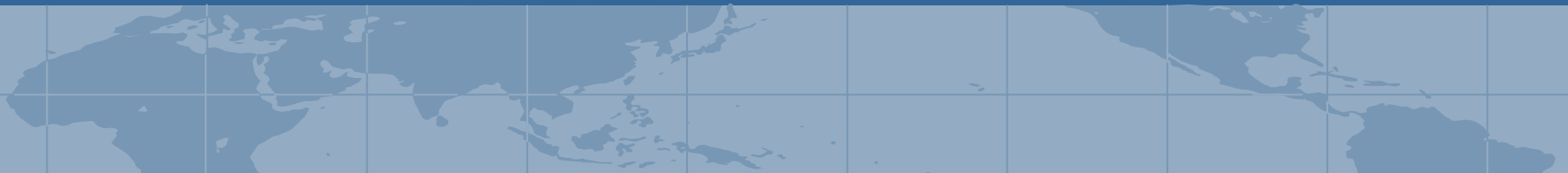




CIITE

- Mis en place pour accélérer la transition des immigrants vers l'éducation collégiale et ensuite le marché du travail
- WES participe en pilotant la gestion d'un processus standardisé d'attribution d'équivalences aux diplômés à l'étranger, en s'appuyant sur une méthode plus efficace d'évaluation des diplômes
- D'autres projets vont porter sur le développement et la mise à l'essai de pratiques et services améliorés aux immigrants dans les institutions collégiales afin de les aider à réussir leur transition vers le marché du travail ontarien
- 5 projets pilotes : admission, counselling, évaluation des diplômes, capacités linguistiques, transition vers l'emploi

www.collegeconnect.on.ca/ciite/





Projet de loi 124 en Ontario : Accès équitable aux professions réglementées

- Le Projet de loi garantirait que les professions réglementées rendent des comptes quant à la transparence, l'objectivité et l'équité de leurs modalités d'accréditation
- La Table ronde du Ministre réunit pour consultation des intervenants clés (p. ex.: organismes d'accréditation, établissements post-secondaires, employeurs, organismes communautaires, WES)



Questions?

Timothy Owen

towen@wes.org

www.wes.org/ca

Sohail Khan

skhan@skillsinternational.ca

www.skillsinternational.ca

